



SESIONES DE TRABAJO PARA EL DISEÑO

LIDERAZGO EN EL DISEÑO, DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOTIPADO

SESIÓN 1:

Diseño, planificación y aterrizaje metodológico del plan de trabajo para el prototipado

- **Diseño** del proceso y de todos los elementos claves (roles, personas participantes, entregables,...) para el prototipado del Modelo de Voluntariado .
- **Planificación** de los grupos y las sesiones, y del sistema de coordinación con el equipo motor
- Diseño de las **metodologías para la facilitación** de las sesiones de trabajo.

SESIÓN 2 / SESION 3:

Elaboración, sistematización del modelo

- **Análisis y lectura estratégica** de toda la información de valor del proceso
- Elaboración del **primer borrador** del Modelo de Voluntariado
- Diseño y elaboración de los **procesos** para su implementación y desarrollo
- Elaboración de **panel de mando e indicadores** para el del nuevo modelo



grupo motor creación modelo pilotaje

Este grupo conformado por las personas responsables definidas por OSI-BARRUTIALDE es el **nodo de conexión** con el equipo de BizkaiaGara , asimismo son responsables de actuar de “captadores” de personas **el grupo de creación del modelo de pilotaje compuesto pro unas 10 personas de la organización que tengan diversos roles**

Nuestra propuesta recoge convocar **3 sesiones de trabajo de 2h con el grupo de creación** con el objetivo de calibrar, identificar iniciativas, acciones, mirada estratégica, posibles colaboraciones, etc.

Contraste permanente con el tres personas designadas por la OSI

Asimismo, el trabajo con el grupo motor tiene que permitir obtener una imagen real del **MODELO DE VOLUNTARIADO** Este grupo quiere ser el termómetro que mida la viabilidad del prototipo que se desarrolle.

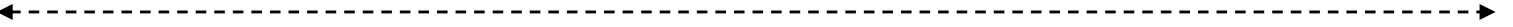
Se trabajará con el equipo de Bizkaia Gara con antelación suficiente los puntos a tratar en estas reuniones para detectar **posibles mejoras y acciones a poner en marcha**, y cada sesión se recogerá en acta escrita.

TOMA DE DECISIÓN, PROYECCIÓN DEL MODELO A PROTOTIPAR

SESIÓN 1:

Definición de MODELO: objetivos, alcance, impactos, compromisos, límites,...

- Preguntas claves para la definición del modelo del Voluntariado dentro de la organización.
- Proyección de expectativa, **grado de "implicación organizacional"** y capacidad y necesidades en la implementación



SESIÓN 2:

Primer co-diseño de modelo de gestión de Voluntariado Corporativo: hitos 2023-2024

- Primera aproximación a las **líneas , acciones y aproximación al modelo**
- Identificación y definición de los **hitos**, y sistema de medición, del modelo en 2024 y 2025



SESIÓN 3:

Modelo de proceso de prototipado y plan diseño de plan de acción 2024-2025

- Proceso de prototipado
- Validación del primer Modelo de Voluntariado
- Diseño de **plan de acción 2024-2025** y puesta en marcha